

Charte de la Fondation

La Charte est l'ADN de la Fondation et s'adresse aux enfants, collaborateurs/trices, partenaires et est un document faisant partie du management. Elle s'inscrit en conformité avec la Convention internationale relative aux droits de l'enfant.

Les valeurs de la Fondation sont le respect, l'équité et l'authenticité. Le travail est entrepris avec enthousiasme, créativité et innovation.

- **L'intérêt supérieur de l'enfant est primordial.** Que ce soit dans le concept, dans les relations avec les parents ou dans les questions organisationnelles. L'essentiel du temps, des moyens et de l'énergie disponible sont engagés dans cet objectif. L'enfant est encouragé à devenir acteur de son projet à hauteur de ses capacités.
- **Un accompagnement individualisé est assuré.**
- **Une vision positive de l'enfant et sa famille** est cultivée avec soin.
- **La famille est considérée comme un partenaire privilégié** et est intégrée au processus autant que possible.
- **La sécurité de tous et toutes est garantie** par des mesures concrètes, des procédures et une attention constante.
- **Les références théoriques qui soutiennent notre intervention sont plurielles.**
- **L'ouverture sur l'extérieur** est privilégiée. Elle est une ressource au développement de l'enfant.

Les relations avec le réseau sont entretenues avec soin au niveau social, scolaire, professionnel, médico-thérapeutique et judiciaire.

Viser l'autonomie et favoriser l'intégration sont les objectifs principaux de nos interventions.

- **Les lieux de vie** sont adaptés aux besoins spécifiques des tranches d'âge concernées. Ils sont chaleureux, entretenus et font partie intégrante de la qualité de la prestation.
- **La cohérence est un objectif.** *"Nous ne sommes pas obligés/es d'être d'accord mais nous sommes tenu/es de nous mettre d'accord".*
- **La congruence est visée.** *"Je dis ce que je fais, je fais ce que je dis, et je suis en accord avec cela".*
- **Le devoir de discrétion est une attention de tous les instants.**

Le conseil de fondation fait corps avec la Charte et entend soutenir le personnel dans la réalisation de sa mission.

Date et signature du/de la collaborateur/trice :